

Акт № 1

Выездной проверки Общеобразовательного учреждения «Пристанская школа» Таврического муниципального района Омской области.

р.п. Таврическое

09.03.2022

Выездная проверка проведена на основании пункта 6 плана работы Комитета финансов и контроля Администрации Таврического муниципального района Омской области (далее – Комитет финансов и контроля) на 2022 год, приказа Комитета финансов и контроля от 11.01.2022 № 1.

Тема выездной проверки: соблюдение положений правовых актов, обуславливающих обязательства по иным выплатам (заработная плата) физическим лицам из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Проверяемый период: с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года.

Проверка проведена уполномоченным на проведение контрольного мероприятия должностным лицом: главным специалистом бюджетного отдела Комитета финансов и контроля Бердышевой Еленой Николаевной.

При проведении выездной проверки проведены контрольные действия по документальному изучению в отношении финансовых, бухгалтерских, отчетных документов, данных информационных систем, путем анализа и оценки полученной из них информации с учетом информации по устным и письменным объяснениям ответственных лиц объекта контроля, а также проведены контрольные действия по фактическому изучению путем пересчета арифметических расчетов в первичных документах и бухгалтерских записях.

Срок проведения контрольного мероприятия, не включая периоды его приостановления, составил 20 рабочих дней с 17 января 2022 года по 18 февраля 2022 года.

Проведение контрольного мероприятия приостанавливалось с 9 февраля 2022 года по 15 февраля 2022 года на основании приказа Комитета финансов и контроля от 09.02.2022 № 15.

Общие сведения об объекте контроля: Общеобразовательное учреждение «Христианская школа» Таврического муниципального района Омской области (ИНН 50/04/01724, ОГРН 1075004000000, код организации в соответствии с реестром участников бюджетного процесса - 50040000) - муниципальное бюджетное учреждение (учреждение и исполнительная - Таврический муниципальный район Омской области) (далее - ОУ «Христианская школа», Учреждение).

Функции и полномочия учредителя и исполнительного государственного учреждения от имени Таврического муниципального района осуществляются Управлением образования Администрации Таврического муниципального района Омской области и Управлением государственных отношений Администрации Таврического муниципального района Омской области соответственно.

ОУ «Христианская школа» является общеобразовательным, некоммерческим учреждением, осуществляющим свою деятельность в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, финансируемым на полномочные муниципальные задания из бюджета Таврического муниципального района Омской области.

Удочеренный адрес: 646120, Омская область, Таврический район, с. Христианское, ул. Советская, д. 2.

Финансово-менеджерское и бухгалтерское обслуживание Учреждения осуществляется Муниципальным учреждением «Центр обеспечения учреждений и сферы образования» Таврического муниципального района Омской области (далее - МУ «ЦОУСО») по договору № 30 от 12.01.2015 г.

Финансирование расходов на оплату труда и страховые взносы осуществляется на лицевой счет 504.22.0318, открытый в Комитете финансов и контроля.

Уполномоченные средства при совершении операций по лицевым счетам являются с правами первой подписи - директор ОУ «Христианская школа» - Улюкина И.А. (с 01.01.2020 по 30.09.2020), Агранов Е.Г. (с 01.10.2020 по 14.11.2021), и с правом директора Улюкина И.А. (с 15.11.2021 по настоящее время), а также директор МУ «ЦОУСО» - Трофименко С.А.; с правами второй подписи главный бухгалтер МУ «ЦОУСО» - Горюха Л.Б.

Условия оплаты труда работников Учреждения определяются Положением об оплате труда работников Общеобразовательного учреждения «Христианская школа» Таврического района Омской области, утвержденным приказом директора от 19.01.2018 № 1 ОД (с изменениями, внесенными приказами № 3 ОД от 31.08.2018, № 5 ОД от 29.10.2019, № 13 ОД от

01.08.2020, № 26 ОД от 30.11.2020, № 34 ОД от 31.12.2020, № 84/1 ОД от 22.10.2021, № 1/3 ОД от 11.01.2021) (далее – Положение об оплате труда).

ОУ «Пристанская школа» направлено средств на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда в 2020 году в сумме 18 901 847,89 рублей, в 2021 году – 19 948 345,48 рублей.

Настоящим контрольным мероприятием установлено:

1. Согласно пункту 1.3. Раздела I об оплате труда размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Учреждения закреплены в разделе II Положения об оплате труда.

Так согласно пункту 2.1 Положения размер оклада конкретного педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы и определяется в трудовом договоре.

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются, в частности федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Как следует из пункта 2.3 Приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается в частности учителям-логопедам.

В нарушение вышеизложенного при определении размера оклада за индивидуальное обучение детей на дому учителю-логопеду Самко В.В. (трудовой договор № 60 от 01.09.2018, доп. соглашения от 01.09.2020, от 01.09.2021) Учреждением применялась норма часов педагогической работы 18 часов в неделю, следовало применить норму 20 часов в неделю, что повлекло завышение заработной платы за 2020-2021 годы, с учетом районного коэффициента на 15003,58 рублей (13046,59 руб. x 1,15) и завышение страховых взносов на 4531,08 рублей. Результаты расчета приведены в таблице ниже (приложения №№ 2-4,7).

Таблица № 1

Расчет оклада учителя-логопеда Самко В.В. с учетом нормы часов педагогической работы 20 часов в неделю.

Период расчета, мес.	Размер оклада на ставку пед. работы, рублей	Реквизиты приказа об установлении условий оплаты	Количество часов индивидуального обучения на дому	Размер оклада с учетом повышений за стаж пед. работы (20%), за работу с сельской местности (25%), за обучение на дому больных детей (20%), рублей		
				По данным проверки	По данным Учреждения	Расхождение (завышение)
2020 год						
январь	8572	№ 10/2 от 09.01.20	2	1414,38	1571,53	157,15
февраль				1414,38	1571,53	157,15
март	8572	№ 23 от 26.03.20	2,5 (с 31.03.20)	1485,10	1650,11	165,01
апрель	8572	№ 68 от 20.04.20	9,5(с 20.04.20)	3671,96	4079,94	407,98
май				6718,31	7464,78	746,47
июль				2985,92	3317,68	331,76
август				4651,14	5167,92	516,78
сентябрь	8572	№ 217 от 03.09.20	10,5 (с 03.09.20)	7371,10	8220,33	849,23
октябрь				7425,50	8250,55	825,05
ноябрь				7425,50	8250,55	825,05
декабрь				7425,50	8250,55	825,05
2021 год						
январь				7425,50	8250,55	825,05
февраль				7425,50	8250,55	825,05
март				7425,50	8250,55	825,05
апрель				5426,33	6029,25	602,92
май				7116,10	7906,78	790,68
июнь				5049,34	5610,37	561,03
август				2570,37	2855,96	285,59
сентябрь	8572	№ 278 от 09.09.21	8 (с 09.09.21)	4134,34	4593,71	459,37
октябрь	9000	№ 290/19 от 30.09.21	8	6454,04	7171,16	717,12
		№ 301 от	8,5			

	18.10.21	-1 (работа в курр. классе) (с 18.10.21)			
ноябрь			5178,70	5143,00	514,30
декабрь			7053,75	7037,50	763,75
ИТОГО					13144,55

2. В нарушение пункта 1.3. Раздела I Положения об оплате труда оклад кладовщика по внутреннему совместительству на 0,5 ставки (приказ № 37 от 14.04.2021) Бобковой Т.А., осуществляющей деятельность в общеобразовательном учреждении определен по 2 квалификационному разряду профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных образовательных учреждениях (пункт 6 приложения № 1 к Положению об оплате труда (с изменениями, внесенными приказом № 34 ОД от 31.12.2020, № 84/1 от 22.10.2021), следовало определить по 2 квалификационному разряду профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», осуществляющих профессиональную деятельность в общеобразовательных учреждениях (пункт 12 приложения № 1 к Положению об оплате труда). По результатам проверки установлено завышение заработной платы за период с апреля по декабрь 2021 года в размере 1123,23 рублей и завышение страховых взносов в размере 339,22 рублей. Результаты расчета приведены в таблице ниже (приложения №№ 1,3,5,7).

Таблица № 2

Расчет заработной платы за 2021 год кладовщика (0,5 ставки)
Бобковой Т.А.

Период расчета, месяц	От ра бо та по дан ным	Оклад, руб.		Расхо жение с завышен ием)	Ежемес ечная надбавк а за интенс ив ность и напряж ен ность труда	Районный коэффициент, руб.		Расхо же ние (млн/млн руб.)	Всего взносов, руб.		Расхо жение с завышен ием)
		по даным приме р- ки	по даным учреж дения			по даным м приме р- ки	по даным м учреж дения		по даным приме р- ки	по даным учреж дения	
Апрель	11	1032,02	1176,02	-144,00	1378,08	104,80	408,00	-11,01	1032,40	1111,00	78,60
Май	24	2488,00	2661,50	-173,50	3314,50	011,18	010,40	-26,02	2488,00	2558,40	70,40
Июнь	24	2488,00	2661,50	-173,50	3314,50	011,18	010,40	-26,02	2488,00	2558,40	70,40
Июль	27	2488,00	2661,50	-173,50	3314,50	011,18	010,40	-26,02	2488,00	2558,40	70,40
Август	2	191,18	204,73	-13,55	287,27	71,80	71,80	2,00	191,24	204,80	13,56
Сентябрь	26	2488,00	2661,50	-173,50	3314,50	011,18	010,40	-26,02	2488,00	2558,40	70,40
Октябрь	26	2612,50	2796,00	-183,50	3600,00	011,18	010,40	-26,02	2612,50	2700,40	87,90
Ноябрь	23	2612,50	2796,00	-183,50	3600,00	011,18	010,40	-26,02	2612,50	2700,40	87,90
Декабрь	26	2612,50	2796,00	-183,50	3600,00	011,18	010,40	-26,02	2612,50	2700,40	87,90
Итого											1123,23

Вместе с тем, проверкой установлено, что доплата указанных сумм соответствует доплате до минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», который с 01.01.2021 года составляет 12792 рубля.

3. В соответствии с пунктом 2.2. Раздела II Положения об оплате труда размер оклада устанавливается выше оклада, предусмотренного приложением № 1 к Положению, педагогическому работнику учреждения, имеющему, в частности квалификационную категорию, проживающему и (или) работающему на территории сельского поселения Омской области, имеющему стаж педагогической работы.

В нарушение изложенного, оклад старшему воспитателю Ланиной О.А. (трудовой договор № б/н от 17.07.2015), осуществляющей работу воспитателя на 0,27 ставки в порядке внутреннего совместительства (дополнительное соглашение № 59 от 17.07.2015) установлен без учета наличия у данного работника первой квалификационной категории (на 10% оклад подлежит увеличению) и наличия стажа педагогической работы свыше 10 лет (на 20 % оклад подлежит увеличению). Таким образом, по результатам настоящей проверки установлено занижение заработной платы за период с сентября 2020 г. по сентябрь 2021 года на 7204,60 рублей и занижение страховых взносов на 2175,79 рублей. Результаты расчета приведены в таблице ниже (приложения №№ 3, 7, 8).

Таблица № 3

Расчет оклада воспитателя (0,27 ставки)
Ланиной О.А.

Период расчета, месяц	Отраб. дни	Оклад, руб.	Увеличение размера оклада (на 10 % за первую квалификационную категорию, на 25 % за работу в сельской местности, на 20 % за стаж педагогической работы), руб.	Размер оклада, с учетом увеличений, руб.		Расхождение (занижение)	Районный коэффициент, руб.		Расхождение (занижение)	Итого занижение, руб.
				по данным проверки	по данным учреждения		по данным пр.мер-ки	по данным учреждения		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 = 7 + 10
2020 год										
Сентябрь	22	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	82,22	807,01
Октябрь	22	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	82,22	807,01
Ноябрь	20	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	82,22	807,01
Декабрь	23	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	82,22	807,01
2021 год										

Январь	15	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	92,22	797,91
Февраль	19	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	92,22	797,91
Март	13	1210,95	666,92	1876,97	1513,69	363,28	281,55	227,95	54,59	417,78
Апрель	22	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	92,22	797,91
Май	19	2049,30	1127,12	3176,42	2561,63	614,79	476,46	384,24	92,22	797,91
Июль	13	1210,95	666,92	1876,97	1513,69	363,28	281,55	227,95	54,59	417,78
Август	13	1210,95	666,92	1876,97	1513,69	363,28	281,55	227,95	54,59	417,78
Сентябрь	5	855,60	470,58	1326,18	1069,50	256,68	198,93	169,43	38,59	295,18
Итого										7204,60

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закреплены в Положении об оплате труда (раздел 8). В соответствии с пунктами 8.4. и 8.12. Положения об оплате труда выплаты стимулирующего характера, в частности ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ, премиальная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются работникам учреждения при наличии соответствующих оснований, указанных в приложениях № 3 и № 4 к означенному Положению.

4.1. Согласно пункту 2 Приложения № 3 к Положению об оплате труда за применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий производится выплата ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ в размере до 1000 рублей.

В нарушение пункта 8.12, пункта 2 Приложения № 3 Положения об оплате труда выплата указанной надбавки Учреждением произведена в большем размере, чем предусмотрено Положением об оплате труда. Так в августе 2021 г. воспитателю Кемель Е.Н. было выплачено 2000,00 рублей (приказ № 104 от 24.08.21), что повлекло завышение заработной платы с учетом районного коэффициента на 1150,00 рублей (2000,00 руб.- 1000,00) x 1,15, и завышение страховых взносов на 347,30 рублей (приложения № № 1,4,9).

4.2. Пунктами 8.6.-8.10 Положения об оплате труда предусмотрено, что премии устанавливаются работнику учреждения с учётом рейтинговой оценки деятельности работников учреждения за соответствующий период. Рейтинговую оценку деятельности работников осуществляет комиссия, которая оценивает деятельность каждого работника на основе достижения им целевых показателей, определенных приложением № 4 к Положению, и устанавливает в отношении каждого работника сумму баллов, соответствующую достигнутым показателям.

В ходе проверки изучены протоколы заседаний комиссии по проведению рейтинговой оценки деятельности работников Учреждения и распределению

1. *[Faint, illegible text]*

2. *[Faint, illegible text]*

3. *[Faint, illegible text]*

4. *[Faint, illegible text]*

5. *[Faint, illegible text]*

6. *[Faint, illegible text]*

7. *[Faint, illegible text]*

- оклад завхоза Когутенко А.В., с учетом повышения за работу в сельской местности - 4976,00 рублей, следовало 7450,00 рублей (5960,00 руб. x 1,25) (приказ № 12 от 06.02.2021);

- ставка заработной платы за 7,25 часов в неделю внеурочной деятельности учителя по совмещению должностей Кропаневой А.П. установлена в размере 4257,36 рублей, следовало, с учетом повышений за стаж работы и за работу в сельской местности 4833,66 рублей ((8572,00 руб.: 18 ч. x 7,25 ч.) x 1,40)) (приказ № 41/3 от 12.04.2021);

- ставка заработной платы за 3 часа в неделю в учебной нагрузки в коррекционном классе учителя Минцева Ф.В. установлена в размере 1714,40 рублей, следовало, с учетом повышений за работу с детьми с ОВЗ и за работу в сельской местности 2071,57 рублей ((8572,00 руб. : 18 ч. x 3 ч.) x 1,45)) (приказ № 52 от 11.05.2021);

- ставка заработной платы за 1 час в неделю в учебной нагрузки в коррекционном классе учителя Кропаневой Г.В. установлена в размере 738,14 рублей, следовало, с учетом повышений за стаж работы, за наличие квалификационной категории, за работу с детьми с ОВЗ и за работу в сельской местности 833,39 рублей ((8572,00 руб. : 18 ч. x 1 ч.) x 1,75)) (приказ № 277 от 09.09.2021);

Настоящей проверкой нарушений при начислении заработной платы указанным работникам не установлено, но содержащаяся в приказе информация не достаточна для исполнения решений и допускает различные толкования (приложение № 7).

Информация о результатах контрольного мероприятия:

1. В нарушение статьи 333 ТК РФ, пункта 2.1 Положения об оплате труда, пункта 2.3 Приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) при определении размера оклада за индивидуальное обучение детей на дому учителю-логопеду Самко В.В. Учреждением не верно применена норма часов педагогической работы, что повлекло завышение заработной платы за 2020-2021 годы на 15003,58 рублей и завышение страховых взносов на 4531,08 рублей.

2. В нарушение пункта 1.3. Раздела I Положения об оплате труда оклад кладовщика (0,5 ставки) по внутреннему совместительству Бобковой Т.А., осуществляющей деятельность в общеобразовательном учреждении тарифицирован по тарифному разряду дошкольного образовательного

учреждения, что повлекло завышение заработной платы за период с апреля по декабрь 2021 года в размере 1123,23 рублей и завышение страховых взносов в размере 339,22 рублей.

Вместе с тем, сумма, выявленного завышения соответствуют доплате до минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3. В нарушение пункта 2.2. Положения об оплате труда размер оклада старшего воспитателя Ланной О.А., осуществляющей работу воспитателя на 0,27 ставки в порядке внутреннего совместительства установлен без учета наличия у данного работника первой квалификационной категории и наличия стажа педагогической работы свыше 10 лет, что повлекло занижение заработной платы за период с сентября 2020 г. по сентябрь 2021 года на 7204,60 рублей и занижение страховых взносов на 2175,79 рублей.

4. В нарушение пункта 8.12, пункта 2 Приложения № 3 Положения об оплате труда выплата ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ за применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий Учреждением в августе 2021 г. осуществлена воспитателю Кемель Е.Н. в размере больше, предусмотренного, что повлекло завышение заработной платы на 1150,00 рублей и завышение страховых взносов на 347,30 рублей.

5. Нарушения пунктов 8.6.-8.10 Положения об оплате труда, а также арифметические ошибки при определении конкретного размера премии повлекли завышение заработной платы в августе 2020 года старшему воспитателю Ланной О.А. и воспитателю Кемель Е.Н. в общей сумме 2300,00 рублей и завышение страховых взносов в сумме 694,60 рублей, а также занижение заработной платы в августе 2021 года учителю Глимановой Х.Б. на 805,00 рублей и занижение страховых взносов – 243,11 рублей.

6. Нарушение порядка оформления основного распорядительного документа (приказа по личному составу) в связи с чем, содержащаяся в нём информация является не достаточной для исполнения решения руководителя и допускает различные толкования.

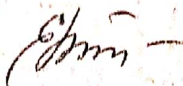
Объект контроля вправе представить письменные замечания (возражения, пояснения) на акт контрольного мероприятия в течение 15 рабочих дней со дня получения копии настоящего акта.

Приложение на 77 л.:

1. Приказы № 34 ОД от 31.12.2020 г., № 84/1 ОД от 22.10.2021 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда ОУ «Пристанская школа» на 13 л.
2. Трудовой договор № 60 от 01.09.2018 с соглашениями на 3 л.
3. Карточки – справки за 2020-2021 гг. на 18 л.
4. Расчетные листки за 2020-2021 гг. на 13 л.
5. Табели использования рабочего времени за 2020 - 2021 гг. на 3 л.
6. Протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующего фонда за 2020 - 2021 гг. на 7 л.
7. Приказы по личному составу на 13 л.
8. Тарификационный список по педагогическим работникам на 01.09.2020 г. на 1 л.
9. Приказы о стимулирующих выплатах работникам за 2020-2021 гг. на 6 л.

Главный специалист Комитета

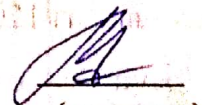
финансов и контроля



Е.Н. Бердышева

Копию акта контрольного мероприятия получил:

Врио директора Кошечкова Н.А.
(должность, Ф.И.О.)


(подпись)

10.03.2022
(дата)